说明文档

（一）文件说明

本论文使用的数据代码压缩包命名为“2024-00860+数据”，解压之后里面有“2024-00860+**程序代码**”、“2024-00860+**日志文件**”和“2024-00860+**说明文档**”3个部分。

（1）“2024-00860+**程序代码**”里面包括2个文件，分别是“2024-00860+正文+dofile”和“2024-00860+附录+dofile”文件：

“2024-00860+正文+dofile”是正文中所有表、图的运行文件，主要生成表1、表2、图2和第12页对应的脚注①。

“2024-00860+附录+dofile”是附录中所有表、图的运行文件，主要生成附录Ⅱ表 A1、表Ⅲ1、图Ⅳ1、图Ⅳ2、图Ⅴ1、表Ⅴ1。

（2）“2024-00860+**日志文件**”中包含二部分：

一是“2024-00860+正文+logfile”和“正文图表”文件夹：即“2024-00860+正文+dofile”的运行日志文件，对应正文中的表1、表2、图2以及第12页脚注①的结果。该文件保存在“正文图表”文件夹中，分别命名为 Table1、Table2、Figure2 和第12页脚注①。

二是“2024-00860+附录+logfile”和“附录图表”文件夹：即“2024-00860+附录+dofile”的运行日志文件，对应附录中的附录Ⅱ表 A1、表Ⅲ1、图Ⅳ1、图Ⅳ2、图Ⅴ1、表Ⅴ1。该文件保存在“附录图表”文件夹中，分别命名为 TableA1-X1至TableA1-C4、TableⅢ1、FigureⅣ1-A至FigureⅣ1-D、FigureⅣ2-A至FigureⅣ2-C 、FigureⅤ1-A至FigureⅤ1-F和TableⅤ1。

（3）“2024-00860+**说明文档**”即是本说明文档。

（二）数据来源

本文使用的数据包括两部分：

（1）是雇主-雇员匹配数据，来自来源于中国人民大学劳动人事学院组织和实施的中国企业雇主—雇员匹配数据调查项目（CMEELS），目前有2012、2013、2017、2019、2021年五期数据。因为本文主要考察2016年各省地方延长产假改革前后企业劳动力雇佣的变化，而CMEEL 2012和2013年调查在北京、广东等12个省（市）开展，2017–2021年调查在北京、四川等6个省份开展，2016年前后均有样本调查的只有上述4个省份。本文在主回归中采用CMEEL 2012–2021年5期混合截面数据，将主样本限定于北京、四川、陕西和广东四省。此部分对应的数据库分为“雇主数据”、“雇员数据”。

在第12页脚注①和稳健性检验（见表Ⅴ1-（J）部分），本文使用所有14个样本省份的雇主数据进行回归，主要目的是为了避免仅以北京为生育保险基金支付代表可能导致的结论局限性，以及验证研究结论的稳健性。此部分对应的数据库为“所有省份雇主数据”。

（2）是各省宏观经济数据，来自国家统计局网站、各省统计年鉴与《中国统计年鉴2016》。

（三）Dofile里面使用的指标说明

maweek：产假周数

maweek\_3year：三年前产假周数

maweek\_add：产假增加的周数

maleave：企业是否提供产假（=1）

totalem：企业员工总数（百人）

lntotalem：企业员工总数（log）

Profemale：女员工比例

tempcont：临时用工比例

totcost：总用工成本（千万元）

lntotcost：总用工成本 （log）

profit：利润率

mainsurance：企业是否提供生育保险（=1）

temporaryem：是否临时用工（=1）

techrank：是否获得职务晋升（=1）

aveincom：月均收入（千元）

lnaveincom：月均收入（log）

overtime：是否经常加班（=1）

insurance：是否参加生育保险（=1）

dur：企业年龄

Perchs：高中及以下员工占比

lnfixas：企业固定资产价值（log）

lnannrev：过去一年的营业收入（log）

lnimex：进出口总额（log）

gender：性别（女=1）

age：年龄

age2：年龄平方

account：城镇户口（=1）

spouse：有配偶（=1）

health：健康（=1）

edu：受教育年限（年）

Provid：省份编号

year：年份

industry：两位码行业

registration：工商注册类型

enterpriseid：企业编号

pro\_wave：Provid \* 10000 + year

diqu：七个地区分类变量

substitute：生育休产假女员工的男同事（=1）

workingyear：工作年限

formal：正式用工（=1）

comtolea：去年有人休产假企业（=1）

pergdp：2015 年人均 GDP

perbudexp：2015 年人均财政支出

birthrate：2015 年人口出生率

age\_Fe ：age变量与女性交互项

age2\_Fe ：age2变量与女性交互项

account\_Fe ：account变量与女性交互项

spouse\_Fe ：spouse变量与女性交互项

health\_Fe ：health变量与女性交互项

edu\_Fe ：edu变量与女性交互项

dur\_Fe ：dur变量与女性交互项

Perchs\_Fe ：Perchs变量与女性交互项

lnfixas\_Fe ：lnfixas变量与女性交互项

lnannrev\_Fe ：lnannrev变量与女性交互项

lnimex\_Fe：lnimex变量与女性交互项

pergdp\_Fe ：pergdp变量与女性交互项

perbudexp\_Fe ：perbudexp变量与女性交互项

birthrate\_Fe：birthrate变量与女性交互项

maweek\_Fe ：maweek变量与女性交互项

maweek\_3year\_Fe ：maweek\_3year变量与女性交互项

job：受访人职务

Malcoverag：改革前各省企业提供产假的比例

pergdp\_all：调查年人均 GDP

perbudexp\_all：调查年人均财政支出（log）

birthrate\_all：调查年人口出生率

lnurbwages\_all：调查年城镇单位就业人员平均工资（log）

urbanrate\_all：调查年城镇化率

stateowned\_all：调查年国有和集体企业占比

indstwo\_all：调查年第二产业增加值占 GDP 的比例

indsthree\_all：第三产业增加值占 GDP的比例

paternity：陪产假天数

maweekbj：更改北京的产假时间为延长0天

whestowned：国有或集体企业（=1）

laborintensive：属女性劳动力密集型行业的企业（=1）

largecorp\_as：大规模企业（=1）

highpayment：高缴费率企业（=1）

wcollar：白领（=1）

maweek1、maweek2、maweek3、maweek4：均等于maweek（便于画图）

x1、x3、x5、x7、x9、m2、m4、m6、m8、m10: 在“雇主数据”中maweek和由生育保险支付的省份的交互项

x2、x4、x6、x8、x10、m1、m3、m5、m7、m9: 在“雇主数据”中maweek和未明确生育保险支付的省份的交互项

Q1、Q3、Q5、Q7、Q9、P2、P4、P6、P8、P10: 在“所有省份雇主数据”中maweek和由生育保险支付的省份的交互项

Q2、Q4、Q6、Q8、Q10、P1、P3、P5、P7、P9: 在“所有省份雇主数据”中maweek和未明确生育保险支付的省份的交互项