

附 录

附表 1 受教育年限均值差异的描述性统计结果

	(1)	(2)	(3)	(4)
	处理组	对照组	无条件均值差异	条件均值差异
eduy	11.822 (0.118)	11.175 (0.069)	0.646*** (0.140)	0.237 (0.145)
eduy_fm	8.027 (0.136)	7.551 (0.077)	0.475*** (0.158)	0.074 (0.169)

注：括号内为标准误。第（1）-（2）列为处理组和对照组子代和父代受教育年限的均值，第（3）列为均值差异检验结果，第（4）列为控制试点地区选择的特征变量后处理组和对照组的均值差异检验结果。

附表 2 受益年限差异对人力资本的影响

	(1)	(2)	(3)
试点地区*受益年限	0.330*** (0.109)	0.296*** (0.095)	0.268*** (0.097)
控制变量	否	是	是
地市固定效应	否	是	是
年龄固定效应	否	是	是
事前趋势交互项	否	否	是
样本量	3510	3510	3510
R ²	0.005	0.262	0.267

注：第（1）-（3）列为 OLS 估计结果，受益年限为个体受职称改革影响年限。控制变量包括：个人性别、户籍、兄弟姐妹个数、父代受教育水平。*、**和***分别表示 10%、5%和 1%的显著性水平。事前趋势交互项为政策实施前地市特征与个体是否为 11-16 岁人群的交叉项，地市特征包括地区的小学 and 中学学校数量、小学和中学教师数、小学和中学学生数、中小学师生比、教育财政投入及人均 GDP 水平。

注：该附录是期刊所发表论文的组成部分，同样视为作者公开发表的内容。如研究中使用该附录中的内容，请务必在研究成果上注明附录下载出处。